

ZÁSADY
pre používanie sociálneho fondu
vo Východoslovenskom múzeu v Košiciach

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 152/1994 Z. z. v znení zák. č. 280/1995 Z. z., zák. č. 375/1996 Z. z., zák. č. 313/2005 Z. z. a zák. č. 591/2007 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) spôsobom podľa článku 54 KZ pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na príslušný rok.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom. Fond slúži tiež na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na analýzy, expertízy a iné služby spojené s kolektívnym vyjednávaním.

Článok 4

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu :

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na dopravu do zamestnania a späť,
- príspevok na podnikovú sociálnu politiku,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- sociálnu výpomoc,
- príspevok spojený s kolektívnym vyjednávaním.

Článok 5

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie vo výške 0,20 € na 1 stravovaciu poukážku (stravný lístok).

Článok 6

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť vo výške 40 % z predložených cestovných lístkov, ktorí dochádzajú do zamestnania verejnou dopravou a ktorých priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy. Príspevok bude zamestnancom vyplatený polročne.

Článok 7

Príspevok na podnikovú sociálnu politiku

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov príspevok na dopravu raz ročne na štúdijnno-vzdelávací zájazd organizovaný zamestnávateľom a závodným výborom.

Zamestnávateľ v rámci finančných možností čerpania sociálneho fondu zakúpi vstupenky na kultúrne a športové podujatia, ktoré sú zdanené.

Článok 8

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ podľa finančných možností môže zabezpečiť:

- finančný príspevok pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily raz do roka vo forme poukážok.

Článok 9

Sociálna výpomoc

Na základe písomnej žiadosti a príslušných dokladov môže zamestnávateľ poskytnúť jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela/manželky, druha/družky alebo dieťaťa
- dlhodobá práceneschopnosť v trvaní viac ako šesť mesiacov,
- závažné zdravotné ochorenia
- živelná katastrofa.

Článok 10

Príspevok na kolektívne vyjednávanie

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

Článok 11

Záverečné ustanovenie

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účtu a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Príkaz k úhrade a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda závodného výboru.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

Tieto zásady boli podpísané dňa 15.7.2010

Mária Semjanová, predseda ZO
Za ZO SLOVES a kultúry pri VSM

PhDr. Robert Pollák, riaditeľ VSM
za zamestnávateľa